



# LICEO STATALE SALVATORE PIZZI

RICERCA | TRADIZIONE | INNOVAZIONE



## PIANO DI FORMAZIONE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA

### PTOF TRIENNIO 2025–2028

Anno scolastico 2025–2026

Allegato al PTOF Deliberato dal Collegio dei Docenti del 27 Ottobre 2025  
Delibera n.ro 37 del Consiglio d'Istituto del 27 Ottobre 2025

Il Piano di Formazione del personale docente e ATA rappresenta uno strumento strategico per il miglioramento continuo della qualità dell'offerta formativa e per lo sviluppo professionale del personale scolastico. Esso è finalizzato a sostenere l'innovazione didattica, l'aggiornamento delle competenze metodologiche, digitali e disciplinari e a rispondere in modo efficace ai bisogni educativi degli studenti e alle priorità dell'istituzione scolastica. La formazione è intesa come processo permanente, coerente con il Piano Triennale dell'Offerta Formativa (PTOF), con il Rapporto di Autovalutazione (RAV), con il Piano di Miglioramento (PDM) e con le linee di indirizzo nazionali. Essa si fonda sulla valorizzazione delle competenze interne, sulla condivisione di buone pratiche e sulla collaborazione con enti istituzionali, università, reti di scuole ed enti accreditati. Attraverso percorsi strutturati e flessibili, il piano mira a rafforzare la professionalità del personale e a promuovere una scuola inclusiva, innovativa e orientata al successo formativo di tutti gli studenti.

#### FINALITÀ DELLA FORMAZIONE

- Il Piano di Formazione dei Docenti e ATA è orientato a:
- costruire l'identità dell'istituzione scolastica;
- innalzare la qualità della proposta formativa;
- valorizzare la professionalità del personale;



# LICEO STATALE SALVATORE PIZZI

RICERCA | TRADIZIONE | INNOVAZIONE



**MIM**  
Ministero dell'Istruzione  
e del Merito

Cambridge Assessment  
International Education  
Cambridge International School



United Nations  
Educational, Scientific and  
Cultural Organization

COESIONE  
ITALIA 21-27



Parlamento Europeo  
SCOLA INNOVANDO

ei  
pass

**FUTURA**  
SOSTIENI LA SCUOLA  
PER L'ITALIA DI DOMANI



- ✚ sostenere l'innovazione didattica-metodologica e digitale;
- ✚ garantire il diritto alla formazione e all'aggiornamento in servizio;
- ✚ promuovere la cultura della sicurezza e della prevenzione;
- ✚ favorire il sistema formativo integrato territoriale;
- ✚ sostenere l'implementazione del PTOF in coerenza con RAV e PDM;
- ✚ rafforzare il rapporto tra scuola, territorio e mondo del lavoro;
- ✚ promuovere equità, inclusione e benessere scolastico.

La formazione in servizio costituisce un processo sistematico e progressivo di consolidamento delle competenze professionali ed è programmata sulla base dei bisogni formativi rilevati tra il personale.

## COMPETENZE DA SVILUPPARE

### 1. Competenze di sistema

- ✚ autonomia didattica e organizzativa
- ✚ valutazione e miglioramento
- ✚ didattica per competenze e innovazione metodologica

### 2. Competenze per il XXI secolo

- ✚ lingue straniere e CLIL
- ✚ competenze digitali, IA e ambienti innovativi di apprendimento
- ✚ orientamento, FSL e competenze trasversali

### 3. Competenze per una scuola inclusiva

- ✚ cittadinanza e cittadinanza globale
- ✚ inclusione, BES e disabilità
- ✚ prevenzione del disagio giovanile e dispersione scolastica



# LICEO STATALE SALVATORE PIZZI

RICERCA | TRADIZIONE | INNOVAZIONE



## AREE DI INTERVENTO FORMATIVO

Il piano si sviluppa nelle seguenti aree prioritarie:

- innovazione didattica e metodologica
- competenze digitali e cittadinanza digitale
- inclusione e personalizzazione degli apprendimenti
- valutazione degli apprendimenti e delle competenze
- sicurezza nei luoghi di lavoro
- educazione alla salute e al benessere
- orientamento e competenze trasversali
- transizione ecologica e sostenibilità
- STEM e innovazione didattica
- *team building* e benessere organizzativo

## PERCORSI FORMATIVI PROGRAMMATI (A.S. 2025–2026-2027-2028)

- ❖ Digitalmente Bene INAIL
- ❖ Sviluppo delle competenze digitali nella didattica e promozione della cittadinanza digitale.
- ❖ L'innovazione digitale nel mondo del lavoro tra opportunità e rischi
- ❖ Trasformazione digitale, educazione e sicurezza.
- ❖ Valutazione
- ❖ Valutazione per competenze e strumenti di monitoraggio degli apprendimenti.
- ❖ Formazione sulla prevenzione e tutela della salute nei luoghi di lavoro.
- ❖ Inclusione – Équipe Formativa Territoriale Campania
- ❖ Didattica inclusiva e strumenti digitali per l'inclusione.
- ❖ Scuola Futura – Orientamento (DM 328/2022) Formazione tutor e orientatori.
- ❖ Didattica digitale e AI
- ❖ Utilizzo tecnologie PNRR-ambienti immersivi
- ❖ STEM e innovazione digitale
- ❖ Didattica inclusiva-BES e DSA
- ❖ Inclusione alunni stranieri



# LICEO STATALE SALVATORE PIZZI

RICERCA | TRADIZIONE | INNOVAZIONE



- ❖ Team building docenti
- ❖ Comunicazione organizzativa
- ❖ Collaborazione professionale

## FORMAZIONE SULLA SICUREZZA

In coerenza con il D.Lgs. 81/2008, il personale partecipa alle attività di formazione e aggiornamento sulla sicurezza, tra cui:

- ❖ formazione generale e specifica dei lavoratori
- ❖ formazione RLS, ASPP, preposti
- ❖ primo soccorso e BLS
- ❖ prevenzione incendi
- ❖ prove di evacuazione
- ❖ aggiornamento DVR e DUVRI
- ❖ manutenzione dispositivi di sicurezza
- ❖ rilevazione gas Radon
- ❖ informazione e prevenzione

Tali attività costituiscono parte integrante del piano di formazione.

## MODALITÀ DI REALIZZAZIONE

Le attività formative saranno realizzate tramite:

- formazione in presenza
- formazione online sincrona
- modalità blended
- comunità di pratica
- autoformazione guidata
- formazione in rete con scuole ed enti accreditati
- piattaforme SOFIA e Scuola Futura

La partecipazione alle attività deliberate dal Collegio dei Docenti rientra negli obblighi di servizio.



# LICEO STATALE SALVATORE PIZZI

RICERCA | TRADIZIONE | INNOVAZIONE



## MONITORAGGIO E VALUTAZIONE

Il piano sarà monitorato attraverso:

- rilevazione delle presenze
- attestati di partecipazione
- questionari di gradimento
- documentazione delle attività
- condivisione delle buone pratiche
- verifica della ricaduta didattica

I risultati del monitoraggio contribuiranno alla revisione del piano negli anni successivi.

## DISPOSIZIONI FINALI

Il Collegio dei Docenti si impegna a:

monitorare l'efficacia dei percorsi attivati.

Il presente piano rappresenta un documento di riferimento per lo sviluppo professionale del personale docente e ATA e può essere integrato con ulteriori iniziative formative promosse a livello ministeriale, regionale o territoriale.